

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (การเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพทีมงานตามหลักธรรมาภิบาล)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ภาวะการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

๑.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๓ ยังได้เน้นย้ำถึงการสร้างความรู้ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้

กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการพัฒนาและปรับระบบการบริหารจัดการให้ไปสู่เป้าหมายที่สำคัญคือ “การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ด้วยการปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นภาครัฐที่เปิดกว้าง มีความเปิดเผย โปร่งใสในการทำงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตลอดจนสามารถตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ อาจกล่าวได้ว่า กลไกสำคัญในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่เป้าหมาย “ความโปร่งใส” ดังกล่าวคือ “การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของนโยบายของท้องถิ่นและของรัฐ

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำงาน มีการประสานงานระหว่างเครือข่ายในชุมชนได้ดีขึ้น

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๒.๖ เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๒.๘ เพื่อปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๙ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนทราบเพื่อความโปร่งใส

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม และผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการฝึกอบรม จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน

๓.๔ พนักงานจ้าง ๑๗ คน

๓.๕ วิทยากร ๓ คน

๔. เนื้อหาวิชา

๔.๑ การปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๒ แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กรและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๔.๓ ทีมงานและการสร้างแรงจูงใจ

๔.๔ ศิลปะการสร้างทีมงานสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๔.๕ กิจกรรมนันทนาการแข่งกีฬาเป็นทีม

๕. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

-การบรรยาย การอธิบายพร้อมยกตัวอย่างประกอบ

-การแบ่งกลุ่มระดมความคิดแลกเปลี่ยน พูดคุย กิจกรรมกลุ่ม

๖. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

เขาสก เรนฟอเรส รีสอร์ท ตำบลเขาสก อำเภอนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในครั้งนี้ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าประมาณการค่าใช้จ่ายตามรายการแนบท้ายนี้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายนโยบายของท้องถิ่นเองและของรัฐ

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

เกิดควมมีประสิทธิภาพ

เกิดควมคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๔ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๕ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๖ บุคลากรมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อการในการทำงานระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ).....กัญจิรา.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกัญจิราพร ร่มเย็น)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....[Signature].....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวกิริญา ฉิมภักดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....[Signature].....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรทิพย์ เทพราช)

ตำแหน่ง รองปลัด อบต.รักษาราชการแทนปลัด อบต.

ความเห็นนายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....[Signature].....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมเกียรติ จิตต์พินิจไมตรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก

สรุปภาพกิจกรรม

การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร







